



**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ
АКСАЙСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
РЕШЕНИЕ**

Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, и обслуживающего персонала органов местного самоуправления

Принято Собранием депутатов

24.04.2018 года

В соответствии с Областным законом от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области», Уставом муниципального образования «Аксайское городское поселение», в целях установления единой системы оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, и обслуживающего персонала органов местного самоуправления, Собрание депутатов Аксайского городского поселения,-

РЕШАЕТ:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, и обслуживающего персонала органов местного самоуправления» согласно приложению к настоящему Решению.

2. Признать утратившими силу:

2.1. Решение Собрания депутатов Аксайского городского поселения от 28.11.2008 №12 «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности и обслуживающего персонала»;

2.2. Решение Собрания депутатов Аксайского городского поселения от 20.11.2014 №156 «О внесении изменений в Решение Собрания депутатов Аксайского городского поселения от 28.11.2008 №12»;

2.3. Решение Собрания депутатов Аксайского городского поселения от 22.06.2017 №66 «О внесении изменений в Решение Собрания депутатов Аксайского городского поселения от 28.11.2008 №12».

3. Настоящее Решение вступает в силу с 1 мая 2018 года.

4. Настоящее Решение подлежит официальному опубликованию в информационном бюллетене правовых актов органов местного самоуправления Аксайского района «Аксайские ведомости».

5. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на Председателя комиссии по экономической политике, бюджету, финансам, налогам, предпринимательству, инвестициям и муниципальной собственности Щербакова А. Ю.

Председатель Собрания депутатов -
Глава Аксайского городского поселения

А.И. Щербаченко

г. Аксай
24.04.2018 г.
№ 129

Положение

об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, и обслуживающего персонала органов местного самоуправления

1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Аксайского городского поселения (далее - технический персонал), и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Аксайского городского поселения (далее - обслуживающий персонал).

2. Система оплаты труда технического персонала включает в себя:

- должностные оклады;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда обслуживающего персонала включает в себя:

- ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

4. **Размеры** должностных окладов технического персонала устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

5. **Размеры** ставок заработной платы обслуживающего персонала устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

6. Должностные оклады технического персонала, ставки заработной платы обслуживающего персонала ежегодно увеличиваются (индексируются) в размерах и сроки, предусмотренные для работников муниципальных учреждений.

Увеличение (индексация) размеров должностных окладов технического персонала, ставок заработной платы обслуживающего персонала производится нормативными правовыми актами Администрации Аксайского городского поселения.

При увеличении (индексации) должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным

законодательством.

В случаях, когда месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Средства для установления доплаты до минимального размера оплаты труда предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

8. Выплаты компенсационного характера техническому и обслуживающему персоналу:

8.1. Ежемесячное компенсационное пособие на питание в размере одной тысячи рублей.

Ежемесячное компенсационное пособие на питание выплачиваются пропорционально отработанному времени лицам, отработавшим неполный месяц при приеме на работу или увольнении с работы.

8.2. Отдельным категориям работников из числа технического персонала и обслуживающего персонала ежемесячно выплачиваются следующие доплаты к должностному окладу, ставке заработной платы:

8.2.1. За применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств уборщикам служебных помещений в размере до 12 процентов ставки заработной платы.

Указанная доплата устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда за время фактической занятости на таких работах. Условия и порядок выплаты ежемесячной доплаты за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств определяются нормативными правовыми актами соответствующего органа местного самоуправления Аксайского городского поселения, органа Администрации Аксайского городского поселения с правами юридического лица.

8.2.2. За работу в ночное время работникам, занятым на работе в ночное время (с 22 до 6 часов), в размере 35 процентов часовой ставки заработной платы (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

9. Выплаты стимулирующего характера техническому и обслуживающему персоналу:

9.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается техническому персоналу к должностному окладу, обслуживающему персоналу - к ставке заработной платы в следующих размерах:

9.1.1. работникам из числа технического персонала:

а) начальнику службы эксплуатации зданий, заместителю начальника службы эксплуатации зданий, главному инженеру, заведующим хозяйством, инженеру,

старшему инспектору, секретарю - до 150 процентов должностного оклада;

б) заместителю главного бухгалтера, руководителю подразделения, работникам, по которым может устанавливаться производное должностное наименование ведущих, 1 - 2 внутридолжностная категория - до 120 процентов должностного оклада;

в) другим категориям работников из числа технического персонала - до 100 процентов должностного оклада;

9.1.2. работникам из числа обслуживающего персонала - до 70 процентов ставки заработной платы.

9.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу технического персонала, к ставке заработной платы обслуживающего персонала за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается за фактически отработанное время.

Условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу технического персонала, к ставке заработной платы обслуживающего персонала за интенсивность и высокие результаты работы определяются нормативным правовым актом соответствующих органов местного самоуправления Аксайского городского поселения, органов Администрации с правами юридического лица.

9.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается техническому персоналу в зависимости от стажа работы в органах местного самоуправления муниципальных образований Российской Федерации в следующих размерах:

при стаже работы:	в процентах:
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

9.4. Техническому и обслуживающему персоналу выплачивается премия по результатам работы за месяц в следующих размерах:

9.4.1. начальнику службы эксплуатации зданий, заместителю начальника службы эксплуатации зданий, главному инженеру, заведующим хозяйством - до 100 процентов должностного оклада;

9.4.2. инспектору, архивариусу, коменданту, кассиру - до 50 процентов должностного оклада;

9.4.3. другим категориям работников из числа технического персонала - до 75 процентов должностного оклада;

9.4.4. рабочим из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 1 - 3 разрядам, - до 25 процентов ставки заработной платы;

9.4.5. рабочим из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 4 - 8 разрядам, и высококвалифицированным рабочим - до 50 процентов ставки заработной платы.

Начисление премии по результатам работы за месяц производится пропорционально фактически отработанному времени.

Условия и порядок премирования технического персонала и обслуживающего персонала определяются нормативными правовыми актами соответствующих органов местного самоуправления Аксайского городского поселения, органов Администрации Аксайского городского поселения с правами юридического лица.

9.5. В пределах утвержденного фонда оплаты труда премирование может также производиться по результатам работы за квартал и выполнения разовых и иных поручений, а также в других случаях, предусмотренных локальными нормативными актами соответствующих органов местного самоуправления Аксайского городского поселения, органов Администрации Аксайского городского поселения с правами юридического лица. Квартальное и разовое премирование осуществляются в пределах экономии средств, предусмотренных бюджетными сметами органов местного самоуправления Аксайского городского поселения.

Техническому персоналу в пределах утвержденного фонда оплаты труда может быть выплачена премия в размере двух должностных окладов по результатам работы за год. Средства на выплату премий по результатам работы за год предусматриваются при формировании годового фонда оплаты труда на очередной год в бюджетных сметах органов местного самоуправления Аксайского городского поселения.

Право на премию по итогам года в размере двух должностных окладов имеют технические работники, проработавшие полный календарный год (то есть состоящие в списочном составе органов местного самоуправления Аксайского городского поселения) с первого рабочего дня по последний рабочий день соответствующего календарного года).

Право на премию по итогам года пропорционально отработанному времени имеют технические работники, проработавшие не менее шести месяцев непрерывно и состоявшие в списочном составе на последний рабочий день соответствующего календарного года, а также ушедшие в отчетном году в отпуск по беременности и родам и вышедшие из отпуска по уходу за ребенком.

9.6. Работникам из числа технического персонала за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размерах и порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

9.7. Работникам из числа технического и обслуживающего персонала выплачивается материальная помощь. Размер материальной помощи составляет четыре должностных оклада в расчете на год.

Материальная помощь начисляется и выплачивается ежеквартально равными долями одновременно с заработной платой.

Материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени лицам, отработавшим неполный месяц при приеме на работу или увольнении с работы.

9.8. Водителям легковых автомобилей ежемесячно к ставке заработной платы устанавливаются следующие надбавки:

9.8.1. за классность водителям легковых автомобилей, имеющим 1-й класс, - в размере 25 процентов, имеющим 2-й класс, - в размере 10 процентов;

9.8.2. за безаварийную эксплуатацию автомобиля - в размере до 200 процентов ставки заработной платы. Порядок и условия выплаты указанной надбавки устанавливаются нормативными правовыми актами соответствующих органов местного самоуправления.

10. Формирование расходов на оплату труда технического персонала и обслуживающего персонала осуществляется в следующем порядке:

10.1. Финансирование расходов на оплату труда технического и обслуживающего персонала осуществляется за счет средств бюджета Аксайского городского поселения.

10.2. При утверждении фондов оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов техническому персоналу, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

10.2.1. ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы - в размере до 18 должностных окладов;

10.2.2. ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере до 3 должностных окладов;

10.2.3. премии по результатам работы за месяц - в размере до 9 должностных окладов;

10.2.4. премии по результатам работы за год - в размере до 2 должностных окладов;

10.2.5. материальной помощи - в размере 4 должностных окладов;

10.2.6. компенсационного пособия на питание - в размере 1000 рублей в месяц на штатную единицу.

10.3. При утверждении фондов оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты ставок заработной платы обслуживающему персоналу, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

10.3.1. ежемесячной надбавки к ставке заработной платы за интенсивность и высокие результаты работы - в размере до 6 ставок заработной платы;

10.3.2. премии по результатам работы за месяц - в размере до 6 ставок заработной платы;

10.3.3. ежемесячной надбавки к ставке заработной платы водителям легковых автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобиля - в размере до 24 ставок заработной платы;

10.3.4. ежемесячной надбавки к ставке заработной платы водителям легковых автомобилей за классность - в размере до 3 ставок заработной платы;

10.3.5. материальной помощи - в размере 6 должностных окладов;

10.3.6. ежемесячной доплаты к ставке заработной платы уборщикам служебных помещений за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств - в размере до 1,2 ставки заработной платы;

10.3.7. ежемесячной доплаты к ставке заработной платы за работу в ночное время - в размере до 1,7 ставки заработной платы.

10.3.8. компенсационного пособия на питание - в размере 1000 рублей в месяц на штатную единицу

Приложение 1
к Положению
"Об оплате труда работников,
осуществляющих техническое обеспечение
деятельности органов местного самоуправления
и обслуживающего персонала органов
местного самоуправления Аксайского городского поселения"

**РАЗМЕРЫ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТЕХНИЧЕСКОЕ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ**

п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей в месяц)
	Начальник службы эксплуатации зданий	8856
	Заместитель начальника службы эксплуатации зданий, главный инженер	8034
	Руководитель подразделения, заместитель главного бухгалтера	7287
	Ведущий: бухгалтер, юристконсульт, экономист, программист, инженер	6939
	1-й категории: бухгалтер, юристконсульт, экономист, программист, инженер	6611
	2-й категории: бухгалтер, юристконсульт, экономист, программист, инженер	6298
	бухгалтер, юристконсульт, экономист, программист, инженер, секретарь	6002
	Заведующий хозяйством, старший инспектор	5456
	Инспектор	5194
	Архивариус, комендант, кассир	4720

Приложение 2
к Положению
"Об оплате труда работников,

**РАЗМЕРЫ
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА
ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ**

Квалификационн ые разряды	1	2	3	4	5	6	7	8	Высококвал ифици- рованные рабочие
Размер ставки заработной платы (рублей в месяц)	3 880	4105	4346	4613	4881	5161	5456	5777	6126

Примечания:

1. Размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или профессиональными стандартами.

2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Ставки заработной платы могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.