



**АДМИНИСТРАЦИЯ
АКСАЙСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.04.2022 г.

г. Аксай

№ 387

Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных и автономных учреждений спортивной направленности Аксайского городского поселения и критериев оценки эффективности работы их руководителей

В целях реализации постановления администрации Аксайского городского поселения от 05.04.2022 № 342 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений спортивной направленности, подведомственных Администрации Аксайского городского поселения», -

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципальных бюджетных и автономных учреждений спортивной направленности Аксайского городского поселения и критерии оценки эффективности работы их руководителей согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Руководителям муниципальных бюджетных и автономных учреждений спортивной направленности Аксайского городского поселения предоставить отчетные формы в администрацию Аксайского городского поселения по итогам 2021 года до 25 апреля 2022 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене правовых актов Аксайского района «Аксайские ведомости» и разместить на официальном сайте Администрации Аксайского городского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Аксайского городского поселения по социальным вопросам Д.А. Бобкова.

Глава администрации
Аксайского городского поселения

А.М. Агрызков

Показатели
эффективности деятельности муниципальных бюджетных и автономных
учреждений спортивной направленности Аксайского городского поселения и
критерии оценки эффективности работы их руководителей
(заполняются комиссией)

| № п/п | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, его руководителя | Критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения (максимально возможное) (в баллах*) | | Периодичность предоставления отчетов | Отчет об исполнении показателя |
|--|--|--|-------|--------------------------------------|---|
| | | Наименование критерия | Баллы | | |
| За интенсивность и высокие результаты работы | | | | | |
| 1. | Выполнение муниципального задания | Выполнение муниципального задания в полном объеме | 40 | год | Отчет об исполнении муниципального задания |
| 2. | Эффективность ведения финансово-экономической деятельности | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода | 10 | квартал, год | Сведения по дебиторской и кредиторской задолженности учреждения |
| | | Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода | 0 | | |
| | | Неснижение объема средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности к уровню предыдущего года | 10 | квартал, год | Отчет руководителя |
| 3. | Организация и проведение физкультурно-спортивных мероприятий | Проведение физкультурно-спортивных мероприятий в соответствии с календарным планом | 20 | квартал, год | Отчет руководителя |
| 4. | Количество посетителей физкультурно-спортивных мероприятий | Неснижение количества посетителей за отчетный период по сравнению с предыдущим периодом | 20 | квартал, год | Отчет руководителя |
| Совокупная значимость всех критериев за интенсивность и высокие результаты работы: | | | 100 | х | х |
| За качество выполняемых работ руководителем учреждения | | | | | |
| 5. | Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг | Отсутствие обоснованных жалоб от получателей муниципальных услуг на качество оказываемых услуг | 10 | квартал, год | Информация, подтвержденная «Книгой обращений учреждения» |
| | | Наличие обоснованных жалоб от получателей муниципальных услуг на качество оказываемых услуг | 0 | | |
| 6. | Выполнение квоты по приему на работу | Наличие созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства | 20 | квартал, год | Отчет руководителя |

| | | | | | |
|---|--|--|------------|--------------|--|
| | инвалидов в соответствии с законодательством Ростовской области | инвалидов | | | |
| | | Отсутствие созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов | 0 | | |
| 7. | Обеспечение информационной открытости учреждения | Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации, поддержание аккаунта в социальных сетях | 10 | квартал, год | Отчет руководителя |
| | | Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru | 10 | квартал, год | Отчет руководителя |
| | | Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг | 10 | квартал, год | Отчет руководителя |
| 8. | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество | Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности | 20 | квартал, год | Отсутствие (наличие) служебных расследований, докладных записок, дисциплинарных взысканий и т.п. |
| | | Отсутствие замечаний по качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам | 20 | квартал, год | |
| 9. | Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания | Отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств | 20 | год | |
| | | Наличие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств | 0 | | |
| 10. | Повышение квалификации работников учреждения | Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде | 10 | год | Отчет руководителя |
| 11. | Заполненность штатной численности персонала | Укомплектованность учреждения основным персоналом (от 95 до 100 %) | 10 | квартал, год | Отчет руководителя |
| 12. | Обеспечение достижения соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Ростовской области | Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Ростовской области | 10 | квартал, год | Отчет руководителя |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах за качество выполняемых работ руководителем учреждения: | | | 150 | х | х |
| ИТОГО | | | 250 | х | х |